

# | ESG Profilen

## GDPR-regler.dk ApS

# | Indholdsfortegnelse

## 1 Indsatser

1.1 Indsatser inden for miljø

1.2 Indsatser inden for sociale forhold

1.3 Indsatser inden for ledelse

1

# Indsætser

---

Her er et overblik over alt det, virksomheden har oplyst, at den allerede gør inden for miljø, sociale forhold og ledelse.

# Indsatser inden for miljø



Her er, hvad virksomheden oplyser, at den allerede gør, som bidrager positivt til – eller mindsker negativ påvirkning på – miljø og klima.

---

## Energiforbrug

- ☑ Vi er bevidste om vores energiforbrug, og vi måler på det.

---

## Vandforbrug

- ☑ Vi er bevidste om vores vandforbrug, og vi måler på det.

---

## Forurening

- ☑ Vi arbejder på at minimere vores forurening.

---

## Affald og ressourcer

- ☑ Vi sorterer vores affald korrekt.
- ☑ Vi genanvender vores affald.
- ☑ Vi gør vores produkter nemmere at genbruge og/eller genanvende.
- ☑ Vi har indført bæredygtige materialer i vores produktudvikling.
- ☑ Vi har sat mål for vores affaldshåndtering.

---

## CO<sub>2</sub>e-reduktion

- ☑ Vi arbejder på at minimere vores CO<sub>2</sub>e-udledning.

# Indsatser inden for sociale forhold



Her er, hvad virksomheden oplyser, at den allerede gør, der har med sociale forhold at gøre.

---

## Sundhed, sikkerhed og trivsel

- ✓ Vi gør aktivt noget for at forebygge arbejdsskader.
- ✓ Vi måler på, hvor mange arbejdsrelaterede skader vi har.
- ✓ Vi gør aktivt noget for at forebygge stress hos vores medarbejdere.
- ✓ Vi har redskaber til at håndtere stress, hvis det rammer os.
- ✓ Vi gør aktivt noget for at fremme work-life balance.
- ✓ Vi måler medarbejdernes tilfredshed.

---

## Diversitet og inklusion

- ✓ Vi har initiativer, der fremmer diversitet og inklusion på arbejdspladsen.
- ✓ Vi har fokus på at fremme diversitet blandt ledere på alle niveauer.
- ✓ Vi har mål for antallet af kvinder eller mænd i øverste ledelse og bestyrelse.
- ✓ Vi tilbyder så vidt muligt fleksible arbejdsforhold.
- ✓ Vi måler, hvor mange medarbejdere, der gennemfører udviklingsforløb.
- ✓ Vi løfter et socialt ansvar ved at bidrage til uddannelse.

---

## Ligestilling og ligeløn

- ✓ Vi måler på lige løn for lige arbejde.

---

## Leverandørstyring

- ✓ Vi holder øje med, om leverandører håndterer og udbedrer overtrædelser i samarbejdet, hvis de opstår.

---

## Ansvar over for jeres kunder

- ✓ Vi er i dialog med vores vigtigste kunder om de ESG-områder, der optager dem.
- ✓ Vi har en proces for at sikre kvalitet og sikkerhed i vores kundeleverancer.

# Indsatser inden for ledelse



Her er, hvad virksomheden oplyser, at den allerede gør inden for ledelse.

---

## Forretningsstrategi

- ✓ Vi har defineret roller og ansvar for vores arbejde med bæredygtighed.
- ✓ Vi har forankret ansvaret for bæredygtighed i vores øverste ledelse.
- ✓ Vi har identificeret, hvor vi har den største påvirkning – positiv og negativ.

---

## Lovgivning og compliance

- ✓ Vi holder løbende øje med lovgivning, der påvirker os direkte eller indirekte.
- ✓ Vi sikrer løbende, at vi overholder de gældende krav og regler.
- ✓ Vi er med i interessenetværk, der drøfter lovgivning og regulering.

---

## Dokumentation og rapportering

- ✓ Vi vil fremadrettet dokumentere samt rapportere på ESG nøgletal

---

## Risikostyring

- ✓ Vi identificerer ESG-risici på samme måde som andre forretningsrisici.
- ✓ Vi holder løbende øje med vores ESG-risici.
- ✓ Vi er dialog med vores interessenter om, hvilke risici de mener er væsentlige.

---

## Forretningsetik

- ✓ Vi har en politik for håndtering af personlige data (GDPR).
- ✓ Vi har en politik for dataetik.
- ✓ Vi har en politik for antikorruption.
- ✓ Vi måler på antallet af indberettede sager om uetisk adfærd.
- ✓ Vi træner vores medarbejdere i vores politik for etisk adfærd.